



COMUNE DI BRACIGLIANO

PROVINCIA DI SALERNO

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 16 del 18 gennaio 2018

Registro Pubblicazioni n.....del.....

OGGETTO: Approvazione progetto per l'utilizzo di lavoratori da impiegare in lavori socialmente utili, ai sensi dell'art. 1 e dell'art.7 del D.Lgs. 468/97 e D.Lgs. n.150/2015.

Il giorno 18 gennaio 2018, alle ore 19:30, nella Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente/Assente</i>
Rescigno Antonio	Sindaco	Presente
Campanella Anna	Vice Sindaco	Presente
Cardaropoli Giovanni	Assessore	Assente
Corvino Linda	Assessore	Presente
Moccia Domenico	Assessore	Presente

Il Sig. Antonio Rescigno – Sindaco – assume la presidenza e riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Ai sensi dell'art.97 T.U.E.L. (D.Lgs. 267/2000) partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione la Segretaria Comunale, Dott.ssa Vincenzina Lento.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il decreto legislativo n. 468/97 "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'art. 22 della legge 24 giugno 1997 n. 196", così come modificato dal decreto legislativo 28 febbraio 2000 n. 81, prevede la possibilità per le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, di svolgere attività socialmente utili mediante l'utilizzo di lavoratori titolari di trattamenti previdenziali, quali indennità di mobilità, cassa integrazione o altro trattamento speciale, formulando apposita richiesta alle competenti sezioni circoscrizionali per l'impiego;

che in particolare del suddetto decreto legislativo n. 468/97 vanno richiamati:

- l'art. 1 che definisce come lavori socialmente utili le attività che hanno per oggetto la realizzazione di opere e la fornitura di servizi di utilità collettiva mediante l'utilizzo di particolari categorie di soggetti;
- l'art. 2 che individua i settori nei quali possono essere attivati i progetti di pubblica utilità;
- l'art. 3 che individua i promotori dei progetti di pubblica utilità, tra i quali indica appunto anche gli Enti Locali;
- l'art. 7 relativo alle procedure per l'utilizzo diretto di lavoratori titolari di trattamento straordinario di integrazione salariale, del trattamento di indennità di mobilità o di altro trattamento speciale di disoccupazione;
- l'art. 8 che disciplina l'utilizzo dei lavoratori nei lavori socialmente utili;

Visto

- che, a seguito dell'entrata in vigore del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, e in particolare dell'art. 34, comma 1, lett. d), il decreto legislativo n. 468/97 risulta abrogato con decorrenza dal 24 settembre 2015;
- che, a seguito delle modifiche apportate in sede di conversione del decreto legge 1 ottobre 2015, n. 154, in legge 29 novembre 2015, n. 189, le disposizioni di avviamento dei lavoratori socialmente utili ai sensi della previgente disciplina contenuta negli artt. 7 e 8 del d.lgs. 468/97 continuano a trovare applicazione in relazione "... ai soli progetti di attività e lavoro socialmente utili che hanno avuto inizio prima della data di adozione della convenzione quadro ..." predisposta dall'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL);
- che l'art. 1, comma 306, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, testualmente recita "Il comma 1 dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, e' sostituito dal seguente: «1. Allo scopo di permettere il mantenimento e lo sviluppo delle competenze acquisite, i lavoratori che fruiscono di strumenti di sostegno del reddito in costanza di rapporto di lavoro nonché i lavoratori sottoposti a procedure di mobilità possono essere chiamati a svolgere attività a fini di pubblica utilità a beneficio della comunità territoriale di appartenenza, sotto la direzione e il coordinamento di amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, nel territorio del comune ove siano residenti»";

Tenuto conto che questo Comune deve garantire interventi di carattere sia ordinario che straordinario di utilità collettiva per i quali è necessario dotarsi temporaneamente di adeguate risorse umane da impiegare in attività di supporto ai competenti uffici con mansioni meramente esecutive;

Atteso che l'Amministrazione Comunale, in considerazione delle restrizioni dettate dalle recenti Leggi Finanziarie particolarmente rigide soprattutto in tema di assunzioni e spesa del personale da parte degli enti pubblici in generale, ha ravvisato la convenienza di avvalersi dell'opportunità di utilizzare i lavoratori percettori di trattamento previdenziale, di cui al sopra richiamato art. 7 D.Lgs. 468/1997 e s.m.i., residenti nel Comune, contribuendo, in tal modo, al recupero delle professionalità di lavoratori attualmente non occupati e percettori di sussidi o assegni statali favorendone il loro inserimento nel mondo del lavoro;

Valutata pertanto l'opportunità di approvare il progetto per attività socialmente utili di cui all'allegato sub A) alla presente per farne parte integrante e sostanziale, che prevede, in coerenza con le tipologie di settori d'intervento previsti dall'art. 2, comma 1, del ridetto testo normativo, l'impiego complessivo di n. 6 lavoratori nello svolgimento delle seguenti attività:

- 03 operatori
- 03 addetti agli uffici

Preso atto che:

- il progetto avrà la durata di sei mesi rinnovabili;
- l'utilizzo dei lavoratori nel progetto non potrà comunque superare il periodo di trattamento straordinario di integrazione salariale, di trattamento di mobilità o di altro trattamento speciale di disoccupazione percepito dai medesimi;

i lavoratori saranno impiegati nelle attività socialmente utili per una durata dell'orario settimanale corrispondente alla proporzione tra il trattamento previdenziale corrisposto agli stessi da parte dell'INPS e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere senza ulteriore onere a carico di questa Amministrazione per differenziale retributivo, assumendo invece nel bilancio di questo Ente la spesa relativa alla copertura dell'assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché l'assicurazione contro la responsabilità civile verso terzi secondo le vigenti disposizioni di legge in materia;

l'impiego di soggetti in attività socialmente utili non determina l'instaurazione con gli stessi di un rapporto di lavoro subordinato con il Comune di Bracigliano e non comporta la sospensione dalle liste di collocamento o di mobilità; il Comune è tenuto all'obbligo di denuncia dei lavoratori utilizzati all'INAIL e a provvedere all'assicurazione degli stessi contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa, oltre a stipulare apposita polizza per la responsabilità civile verso terzi;

ai lavoratori impiegati nel progetto verrà corrisposto un assegno mensile da parte dell'INPS e pertanto nessun emolumento sarà dovuto dal Comune.

Ritenuto di provvedere in merito, richiedendo al Centro per l'Impiego l'avvio a selezione di lavoratori in possesso dei requisiti di legge;

Visti

il Progetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

il decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468;

il decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;

la legge 28 dicembre 2015, n. 208;

Acquisiti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L.

DELIBERA

1. la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente disposto e si intende quivi integralmente riportata;
2. di stabilire di procedere all'approvazione del progetto per attività socialmente utili di cui all'allegato sub A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che prevede, in coerenza con le tipologie di settori di intervento previsti dall'art. 2, comma 1, del ridetto testo normativo, l'impiego complessivo di n. 06 lavoratori nello svolgimento delle seguenti attività:
 - 04 operatori
 - 04 addetti agli uffici
0. di avvalersi, per le motivazioni espresse in premessa, dei benefici di cui alla normativa vigente in materia di lavori socialmente utili con particolare riguardo al D.Lgs. 468/97 e successive modificazioni, per l'attuazione del progetto evidenziato nell'allegato sub. A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
1. di dare atto che il progetto prevede l'utilizzo complessivo di 06 lavoratori in C.I.G. a zero ore e/o in lista di mobilità per la durata di n. 6 mesi, prorogabili al massimo per un ulteriore periodo di 6 mesi, con assegnazione delle funzioni e prestazioni, indicate nel progetto stesso, concernenti l'ambito di attività di cui all'art. 2 comma 1 del decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468;
2. di dare, altresì, atto che detto personale, il cui impiego non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato e non comporta per lo stesso la sospensione o la cancellazione dalle liste di collocamento o di mobilità, verrà utilizzato per 20 ore settimanali e per quanto attiene gli aspetti normativi si applicherà il contratto di lavoro dei dipendenti degli Enti Locali;
3. di stabilire che l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili si effettui per una durata dell'orario settimanale corrispondente alla proporzione tra il trattamento previdenziale corrisposto agli stessi da parte dell'INPS e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, per non meno di 20 ore settimanali e per non più di otto ore giornaliere senza ulteriore onere a carico di questa Amministrazione per differenziale retributivo;
4. di dare atto che la spesa annua per la realizzazione del Progetto, riguardante la copertura assicurativa INAIL relativa alle giornate prestate, nonché la copertura assicurativa per la responsabilità civile verso terzi, graveranno sui rispettivi capitoli di competenza;
5. di demandare all'Ufficio Personale l'attuazione del presente provvedimento;
6. di trasmettere copia della presente deliberazione al competente Servizio per l'impiego, per l'assegnazione dei lavoratori residenti nel Comune o nell'area della sezione circoscrizionale per l'impiego (art. 7, comma 1 del decreto legislativo n. 468/1997).

**PROGETTO LAVORI SOCIALMENTE UTILI
SCHEMA RIASSUNTIVA**

n. 1 - Supporto al personale dipendente per attività informativa e amministrativa addetto ai servizi interni

Obiettivo: assicurare un supporto al personale dipendente per garantire il mantenimento ottimale dei relativi servizi anche nei periodi di ferie o di temporanea assenza del personale e nei periodi di massimo impegno

Lavoratori: n. 3 - Figura professionale: impiego corrispondente al profilo professionale di istruttore amministrativo, categoria giuridica C1 del vigente CCNL enti locali

Per lo svolgimento delle seguenti attività:

- Sistemazione e archiviazione atti deliberativi, determinazione etc.;
- supporto all'ufficio tributi per lo svolgimento dell'attività amministrativa
- supporto ufficio tecnico.

Orario di lavoro: 20 ore settimanali

Durata del rapporto: sei mesi eventualmente prorogabili.

Oneri a carico del Comune di Bracigliano: assicurazione INAIL, assicurazione per Responsabilità Civile verso terzi.

n. 2 - Cura del verde urbano

Obiettivo: attività di cura del verde urbano per garantire ottimali condizioni igieniche e di decoro urbano

Lavoratori: n. 1 - Figura professionale: operaio generico corrispondente al profilo professionale di esecutore tecnico, categoria giuridica B1 del vigente CCNL enti locali

Per lo svolgimento delle seguenti attività:

- sfalcio di cigli stradali;
- potature alberi e arbusti di piccole dimensioni;

Orario di lavoro: 20 ore settimanali

Durata del rapporto: sei mesi eventualmente prorogabili.

Oneri a carico del Comune di Bracigliano: assicurazione INAIL, assicurazione per Responsabilità Civile verso terzi.

n. 3 - Incremento e miglioramento della manutenzione della viabilità e degli edifici comunali

Obiettivo: mantenere in efficienza le strade comunali, pertinenze e gli immobili comunali.

Lavoratori: n. 3 - Figura professionale: operaio generico corrispondente al profilo professionale di esecutore tecnico, categoria giuridica B1 del vigente CCNL enti locali

Per lo svolgimento delle seguenti attività:

- interventi per la manutenzione della viabilità mediante raccolta materiali solidi e copertura buche con materiali bituminosi e cementizi;
- manutenzione della segnaletica verticale ed orizzontale;
- manutenzione ordinaria edifici comunali e cimitero.

Orario di lavoro: 20 ore settimanali

Durata del rapporto: sei mesi eventualmente prorogabili.

Oneri a carico del Comune di Bracigliano: assicurazione INAIL, assicurazione per Responsabilità Civile verso terzi.

n. 4 Supporto al personale dipendente per "Catalogazione atti d'ufficio"

Obiettivo: Catalogazione e archiviazione atti relativi a Censimenti, indagini statistiche e pubblicazioni statistiche, per una più facile consultazione.

Lavoratori n. 1 –Figura professionale: impiego corrispondente al profilo professionale di istruttore amministrativo, categoria giuridica C1 del vigente CCNL enti locali.

Per lo svolgimento delle seguenti attività:

- Catalogazione atti d'ufficio
- Ricognizione e aggiornamento toponomastica, civici e zone censuarie

Orario di lavoro: 20 ore settimanali

Durata del rapporto: sei mesi eventualmente prorogabili.

Oneri a carico del Comune di Bracigliano: assicurazione INAIL, assicurazione per Responsabilità Civile verso terzi.



COMUNE di BRACIGLIANO
(Provincia di Salerno)

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO:

Approvazione progetto per l'utilizzo di lavoratori da impiegare in lavori socialmente utili ai sensi dell'art. 1 e dell'art. 7 del D.Lgs. 01.12.1997, n. 468 e del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150

L'Assessore delegato proponente

Il Responsabile del Settore proponente

Da inserire nell'ordine del giorno

IL SINDACO
Geom. Antonio RESCIGNO

Per quanto concerne la regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 T.U.E.L. (D.Lgs. 267/2000) esprime parere: **FAVOREVOLE**

Data

Il Responsabile del Settore
Il Segretario Comunale
Dot.ssa Vincenzina Leito

Per quanto concerne la regolarità contabile ai sensi dell'art.49 T.U.E.L. (D.Lgs. 267/2000) esprime parere: **FAVOREVOLE**

somma da impegnare con la presente proposta € _____

intervento n. _____

cap. P.E.G. _____

Oggetto

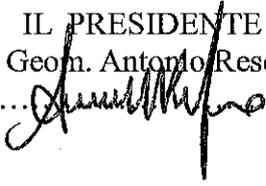
Competenza/residui del bilancio previsione in corso

Data

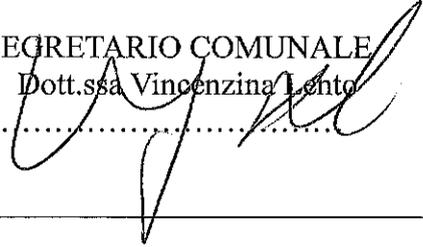
IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
dott. Alfonso AMARILE

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Geom. Antonio Rescigno

.....


IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Vincenzina Lento

.....


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il messo comunale certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il giorno.....e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Contestualmente alla pubblicazione la stessa è stata trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Bracigliano, li

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
Dott.ssa Maria Santaniello

.....

□

□ **ESTREMI DI ESECUTIVITA'**

La suesesa deliberazione è divenuta esecutiva:

- per avvenuta pubblicazione nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 3, del T.U.E.L (D.Lgs.267/2000);
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del T.U.E.L. (D.Lgs.267/2000).

Bracigliano, li

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dott.ssa Maria Santaniello

.....
