



# COMUNE DI BRACIGLIANO

PROVINCIA DI SALERNO

Decreto prot. n.            del

**Oggetto: ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE RELATIVA AL SETTORE 3° "TECNICO". PERIODO 01/11/2023 – 31/12/2024**

## IL SINDACO

### **RICHIAMATI:**

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 13/04/2011 con la quale è stata approvata la struttura organizzativa dell'Ente, con la previsione di n° 4 Settori:

- Settore I "Affari Generali e Servizi Amministrativi";
- Settore II "Economico – Finanziario";
- Settore III "Tecnico";
- Settore IV "Polizia Locale";

- il vigente CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 ed in particolare gli artt. 16 e seguenti che introducono in luogo dei previgenti incarichi di posizione organizzativa la disciplina sostitutiva degli incarichi di elevata qualificazione EQ;

- il Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (art.16 e ss. CCNL 16/11/2022) approvato con deliberazione G.C. n. 81 del 08/06/2023;

**ATTESO CHE** ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del CCNL, le posizioni di lavoro di EQ, sono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

**CHE**, ai sensi del comma 1 dell'art. 19 del CCNL, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera a) del comma 2 dell'articolo 16 del CCNL le posizioni di responsabile di ciascuna delle strutture apicali (Settori) individuate nell'ordinamento organizzativo dell'Ente, con conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (TUEL);

**CHE** le prerogative della posizione di Elevata Qualificazione nonché i requisiti necessari per l'attribuzione dell'incarico, come definiti nella metodologia approvata con deliberazione G.C. n. 81 del 08/06/2023;

**RITENUTO** dover procedere all'attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione di Elevata Qualificazione (EQ) del **SETTORE 3° "TECNICO"**;

**PRESO ATTO CHE** tutti i presupposti sopra indicati consentono di confermare l'incarico di Responsabile di Posizione di Elevata Qualificazione all'arch. Paola GIANNATTASIO, già titolare della PO attinente il **SETTORE 3° "TECNICO"** ed in possesso dei requisiti di natura culturale, professionale e di esperienza acquisita come previsto dal Regolamento;

**CHE** dovrà essere acquisita la dichiarazione in ordine all'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39 dell'08.04.2013 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il precedente decreto sindacale prot. n° 6714/2023 con il quale si attribuiva l'incarico di posizione organizzativa all'arch. GIANNATTASIO, incarico che la nominata ha continuato ad esercitare;

**VISTA** altresì la deliberazione G.C. n. 148 del 20/12/2022 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse economiche (CCCI economico) per l'anno 2022;

**DATO ATTO** che ai sensi del vigente Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (art. 1 e segg. CCNL 16/11/2021) approvato con la Delibera G.C. n° 81/2023, si è proceduto alla pesatura delle posizioni organizzative in applicazione del sistema di graduazione introdotto con il suindicato Regolamento;

**DATO ATTO** altresì che con verbale acquisito al n. 9984 di protocollo comunale del 03 ottobre 2023 il Nucleo di Valutazione ha validato la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione ove risulta in particolare, che il valore della graduazione della Posizione di EQ relativa al **SETTORE 3° "TECNICO"** è pari a € 18.000,00 su base annua;

**ATTESO** che, tuttavia, occorre rispettare il limite di cui all'art. 23 del D. Lgs n° 75/2017, per cui la determinazione della indennità di posizione non può non tenere conto di tale limite;

**VISTO** il D. Lgs. n° 267/2000;

**VISTO** il D. Lgs. n° 165/2001;

**VISTO** il CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

**ATTESO CHE** allo stato nulla osta al conferimento dell'incarico;

#### **DECRETA**

- 1) **DI DARE ATTO** che ai sensi del comma 1 dell'art. 19 del CCNL, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera a) del comma 2 dell'articolo 16 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 le posizioni di



responsabile di ciascuna delle strutture apicali (Settori) individuate nell'ordinamento organizzativo dell'Ente, con conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (TUEL);

2) **DI ATTRIBUIRE**, per le motivazioni sopra riportate all'arch. Paola GIANNATTASIO, l'incarico di Responsabile di Posizione di Elevata Qualificazione relativa al SETTORE 3° "TECNICO", nel quale rientrano i servizi di cui al "funzionigramma" protocollo n° 9139 del 07/09/2023, in continuità con il decreto prot. 6714/2023 e confermando, altresì il conferimento della responsabilità dello Sportello Unico delle Attività Produttive (SUAP);

3) **DI STABILIRE** che competono al responsabile di settore anche i procedimenti connessi e consequenziali ai macro-procedimenti innanzi individuati e/o che in ogni caso attengono alle materie di competenza del Settore con le competenze di cui all'art. 107 del D. Lgs. n° 267/2000;

4) **DI DARE ATTO** che tale incarico ha decorrenza dal **01/11/2023 sino al 31.12.2024** fatte salve le valutazioni del Nucleo di Valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi e risultati programmati e in ogni caso sino alla eventuale futura revisione dell'assetto organizzativo;

5) **DI STABILIRE** altresì che l'incarico:

- a) può essere revocato per il venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione della posizione organizzativa;
- b) può essere modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;
- c) alla scadenza è prorogato di 30 giorni nelle more dell'adozione del nuovo provvedimento d'incarico;

6) **DI DARE ATTO** che l'efficacia del presente provvedimento è subordinata all'acquisizione della dichiarazione in ordine all'assenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D. Lgs. nr. 39 del 08.04.2013 e s.m.i.,

7) **DI DETERMINARE**, all'esito della valutazione, anche in comparazione con gli altri Settori in cui l'Ente è organizzato, riferita ai servizi di competenza del Settore II, alle risorse umane assegnate a tale Settore, ed al grado di articolazione del Settore, in € **13.000,00** su base annua, l'importo della retribuzione di posizione spettante in coerenza con la pesatura e graduazione della Posizione di EQ operata ai sensi dell'art. 6 comma 3 del Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizioni di Elevata Qualificazione, validata dal Nucleo di Valutazione con verbale n° 7/2023 depositato agli atti d'ufficio; alla indennità di posizione di EQ si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16/11/2022 e dal Regolamento sulla disciplina delle EQ approvato con la delibera GC n° 81/2023;

8) **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art 6 comma 7 del Regolamento "Fino ad una eventuale modifica della struttura o dei servizi, la graduazione della retribuzione di posizione si intende confermata anche per gli anni successivi. La graduazione delle posizioni organizzative può essere aggiornata qualora si verificano mutamenti organizzativi definitivi oppure di rilevanza gestionale, dovuti a provvedimenti adottati dall'Ente che determinano un aumento o diminuzione del punteggio. La variazione è accertata dal Segretario Generale, coadiuvato dal Nucleo di Valutazione dell'Ente, in contraddittorio con il personale interessato Sono escluse revisioni connesse a situazioni temporanee o contingenti o verificatesi in via di fatto";

9) **DI NOTIFICARE** con il presente provvedimento al funzionario interessato;

10) **DI INVIARE** copia del presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per i

conseguenziali adempimenti relativi alla gestione economica del personale per l'inserimento dello stesso nel fascicolo riservato del dipendente interessato e per la pubblicazione sul sito istituzionale in Amministrazione trasparente;

11) **DI DISPORRE** la pubblicazione all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi del presente Decreto;

Bracigliano, 24/10/2023



IL SINDACO  
(Dott. Giovanni IULIANO)

VISTO in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.  
Si attesta che la spesa del presente decreto trova copertura sul competente capitolo del bilancio di previsione EF. 2023/2025.

IL RESP. DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO  
(Dott. Alfonso AMABILE)



Per presa visione ed accettazione del sopra esteso decreto